



Personal- und Fachkräftemangel

Generalversammlung HGV Engiadina Bassa, 24. März 2023

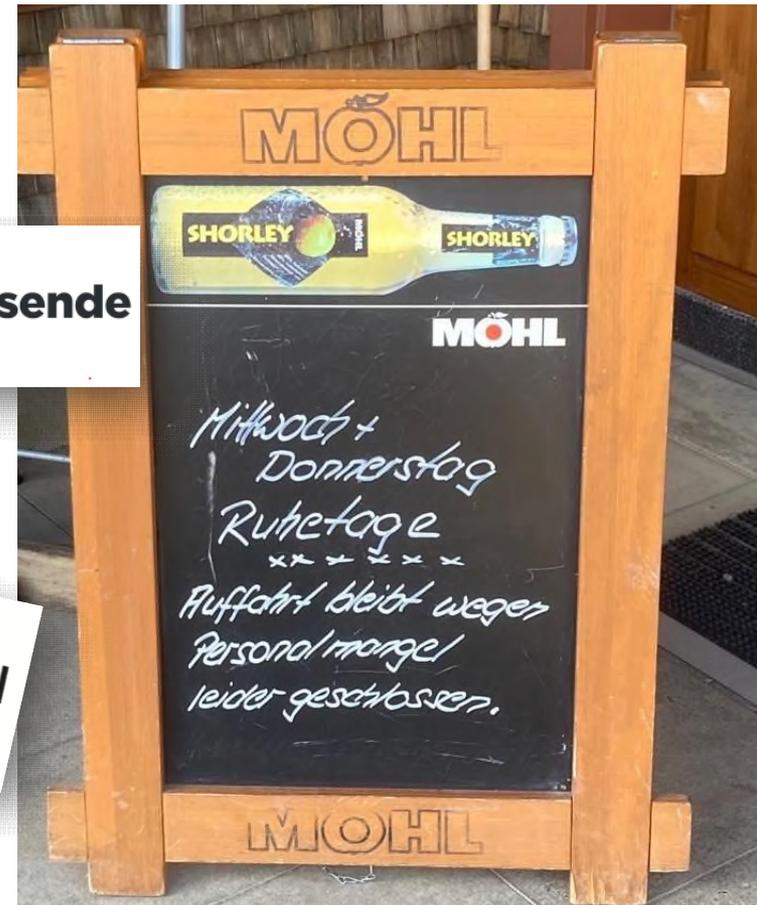
Was ist los?

**Schweizer Polizisten
klagen über
Fachkräftemangel**

TOURISMUS

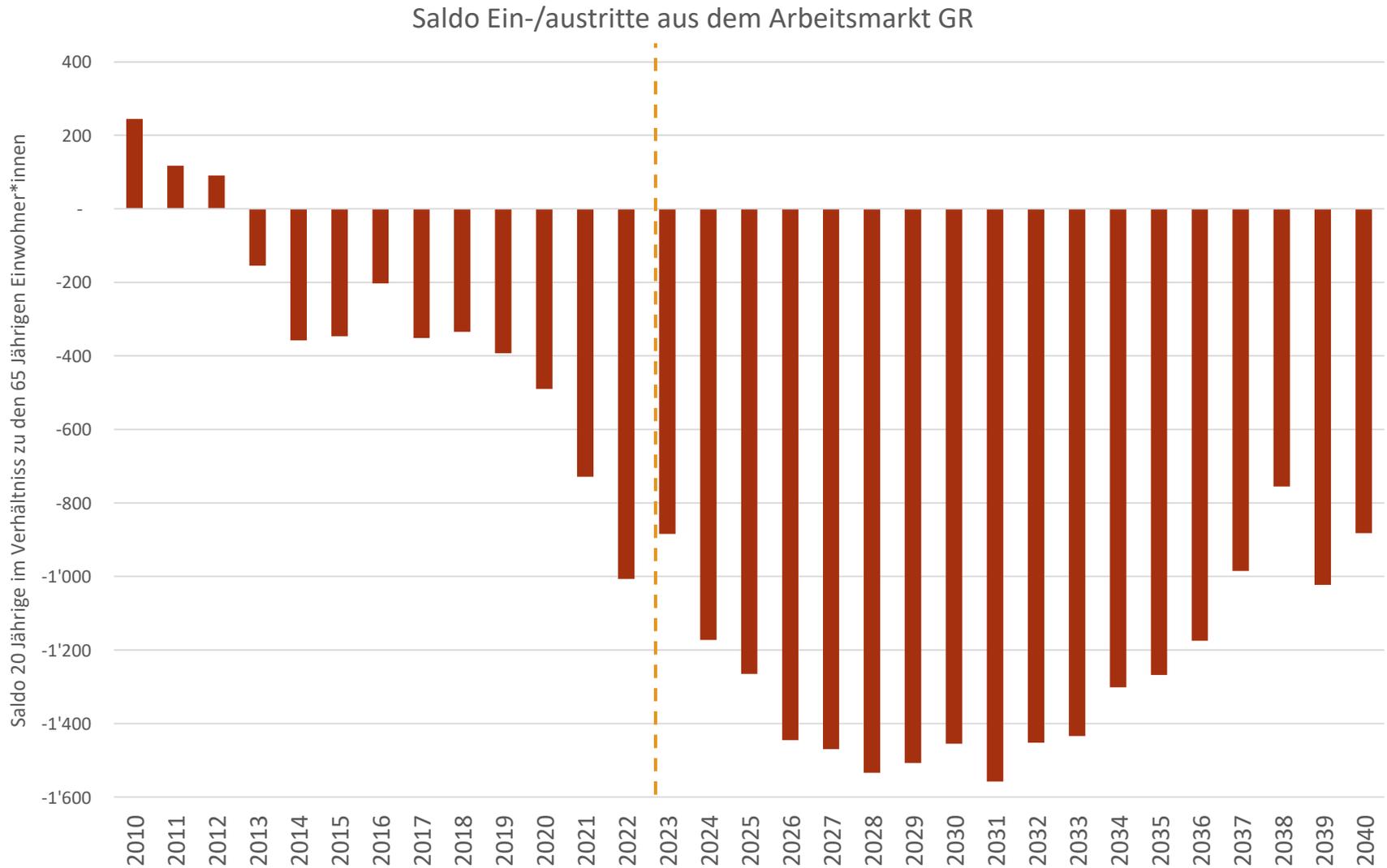
**Küche, Service, Reception: Tausende
Hoteljobs bleiben unbesetzt**

Fachkräftemangel
**Beben in Berner Spitallandschaft: Insel
Gruppe schliesst Spitäler**



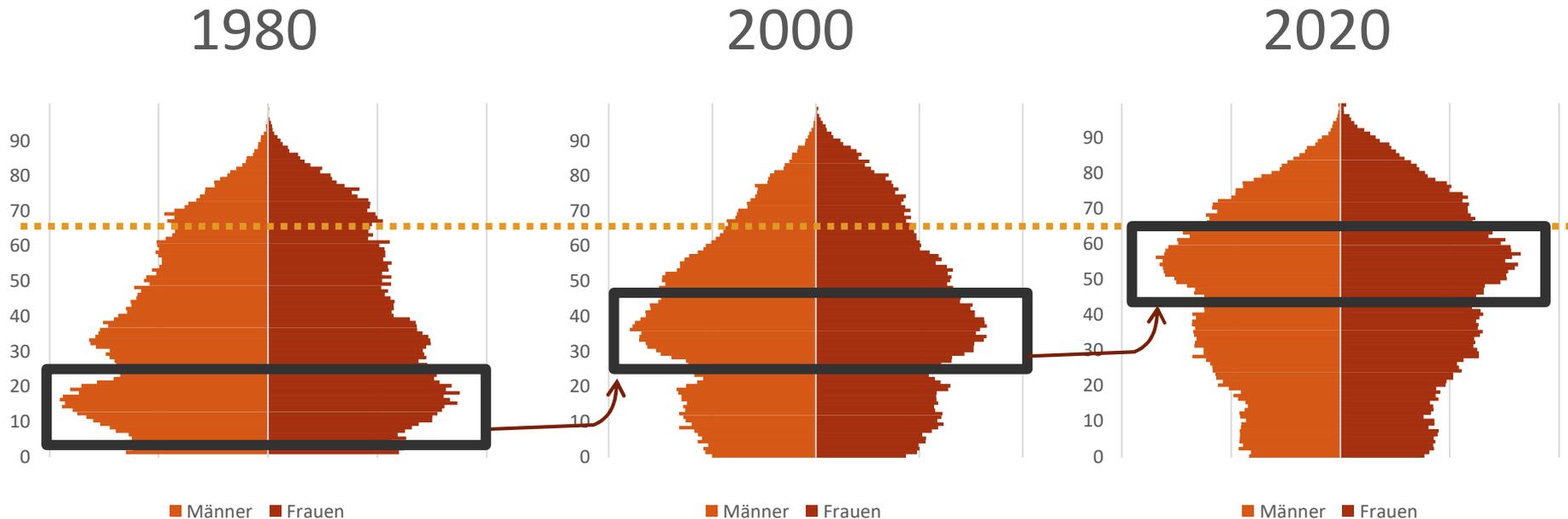
Verschärft sich der Personal- und Fachkräftemangel gerade deutlich in Graubünden?

Seit einigen Jahren treten mehr Bündner:innen in die Pension ein als als Junge in den Arbeitsmarkt nachrücken



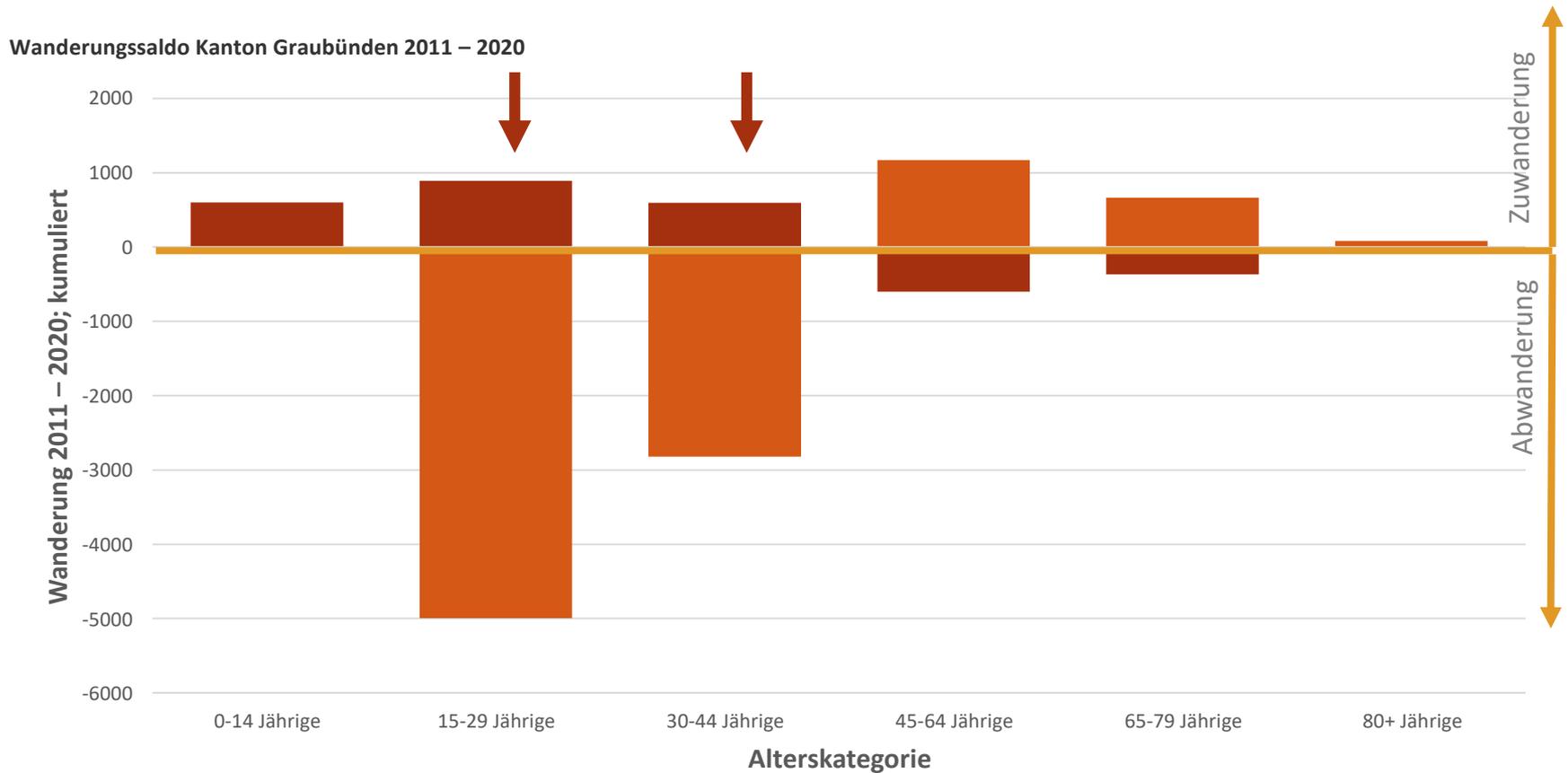
Seit einigen Jahren treten mehr Bündner:innen in die Pension ein als als Junge in den Arbeitsmarkt nachrücken

Bevölkerungspyramiden Graubünden: Die Baby-Boomer-Generation steht vor der Pensionierung



Quelle: Eigene Darstellung basierend auf BFS (2021)

Die Abwanderung für Ausbildung und Karriere kann durch Zuwanderung nicht kompensiert werden.



Quelle: BFS – ESPOP, STATPOP
(exkl. Änderung des Bevölkerungstyps)

■ Saldo international ■ Saldo interkantonal

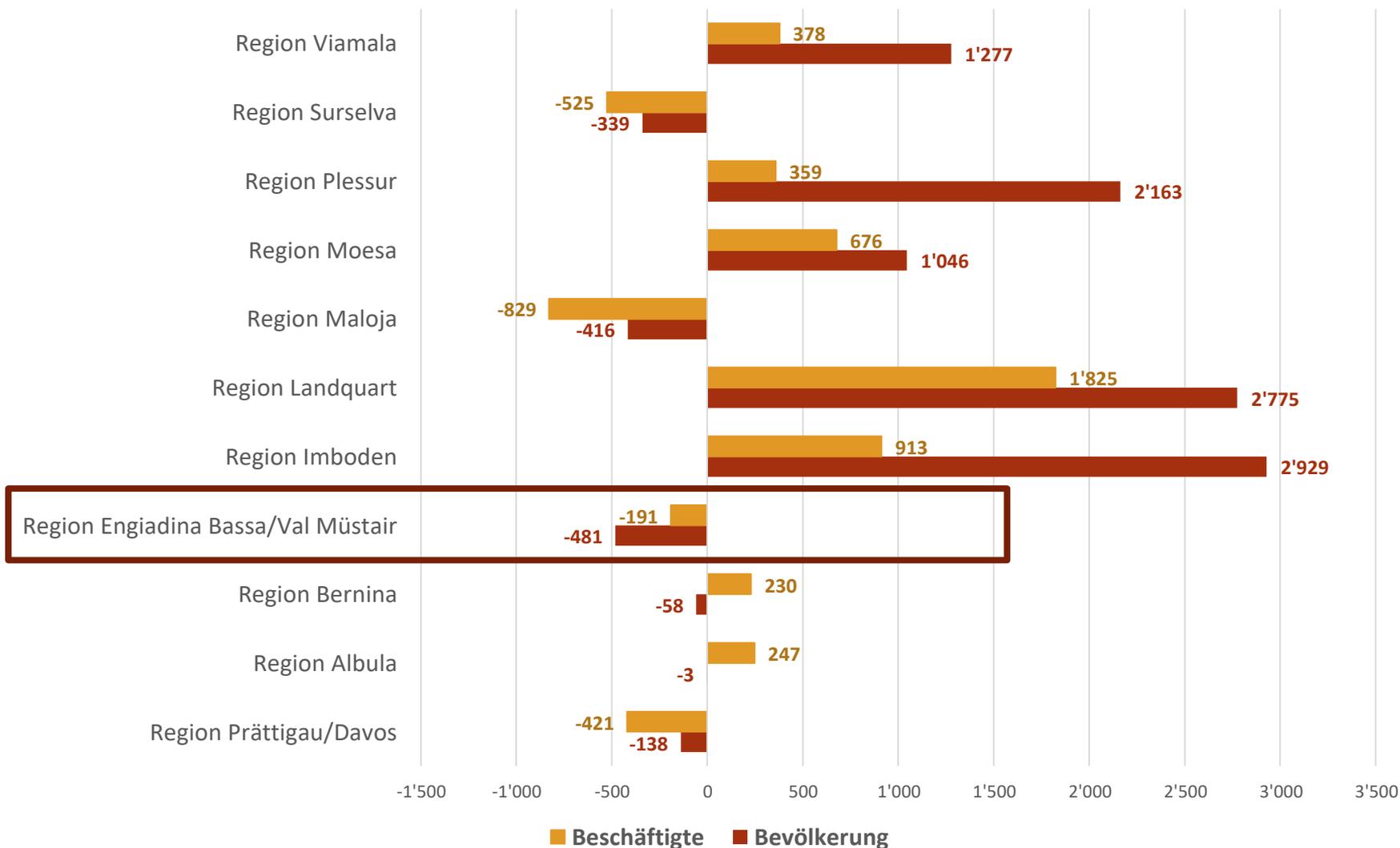


Erkenntnisse:

**Wir sind bereits mitten in einem demografischen Ungleichgewicht. Die
Zuwanderung kann den Mangel an Erwerbstätigen nicht kompensieren**

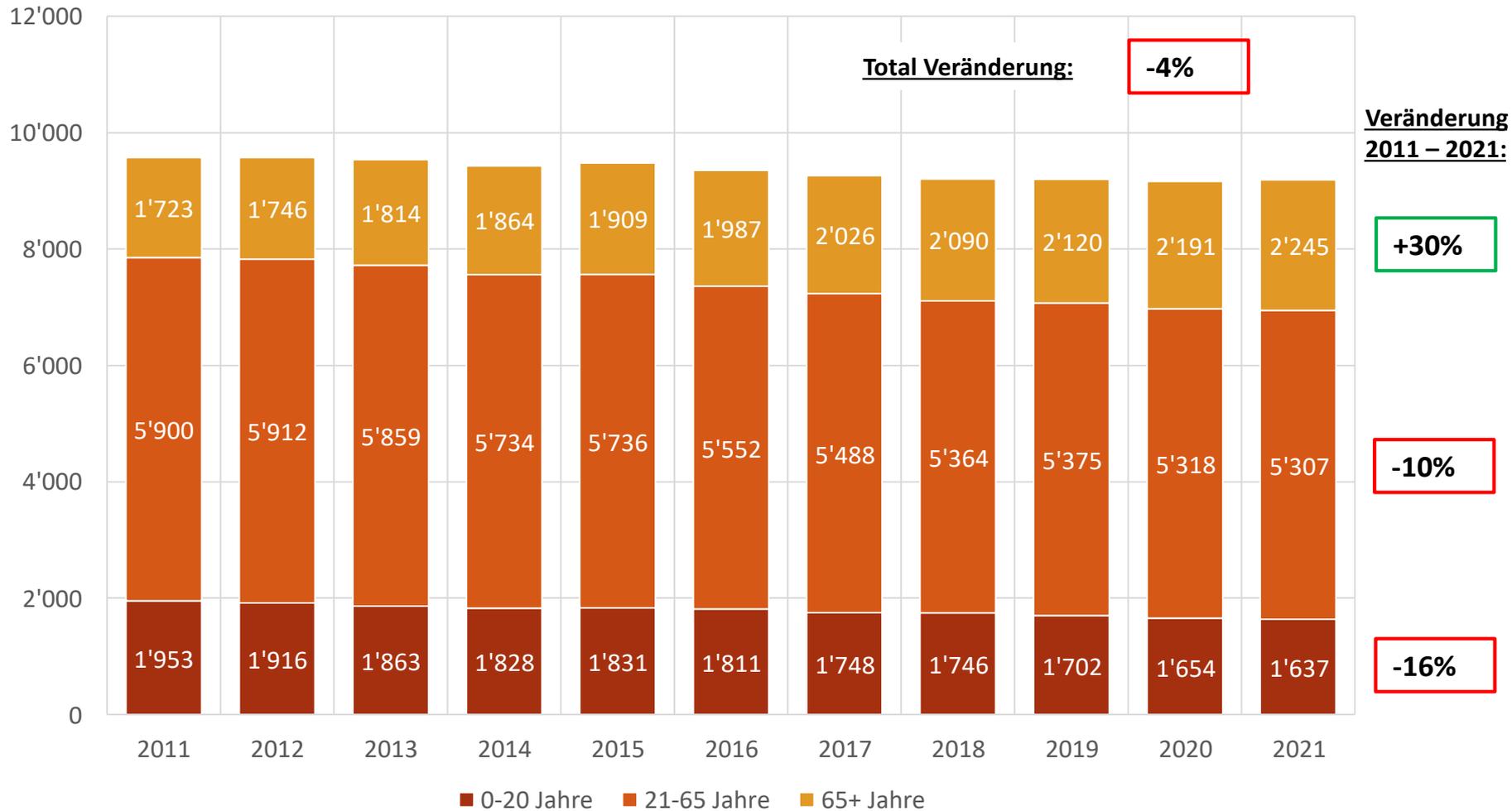
Wie sieht die Situation im Unterengadin aus?

Entwicklung der Beschäftigten und der Bevölkerung 2011-2020



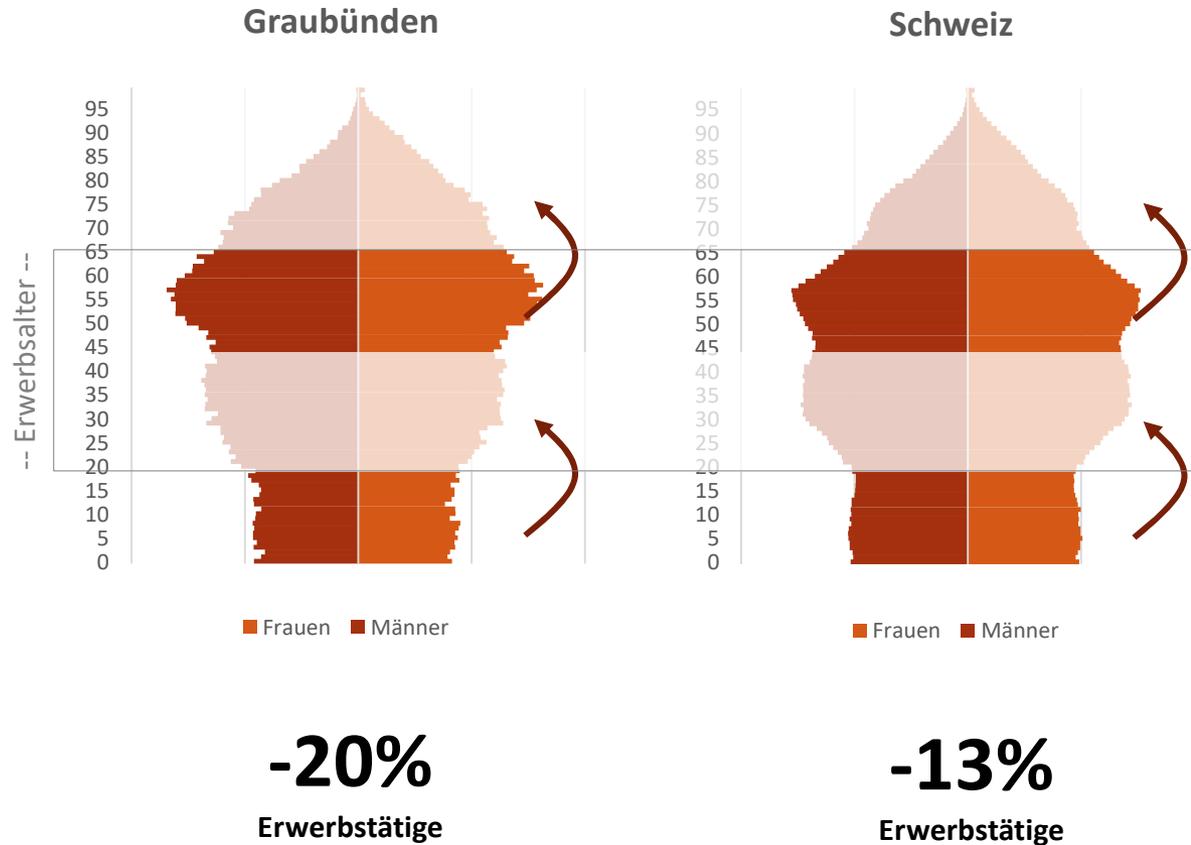
Bevölkerungsentwicklung nach Altersgruppen

Bevölkerungsentwicklung Region Unterengadin nach Altersklassen (2011 – 2021)



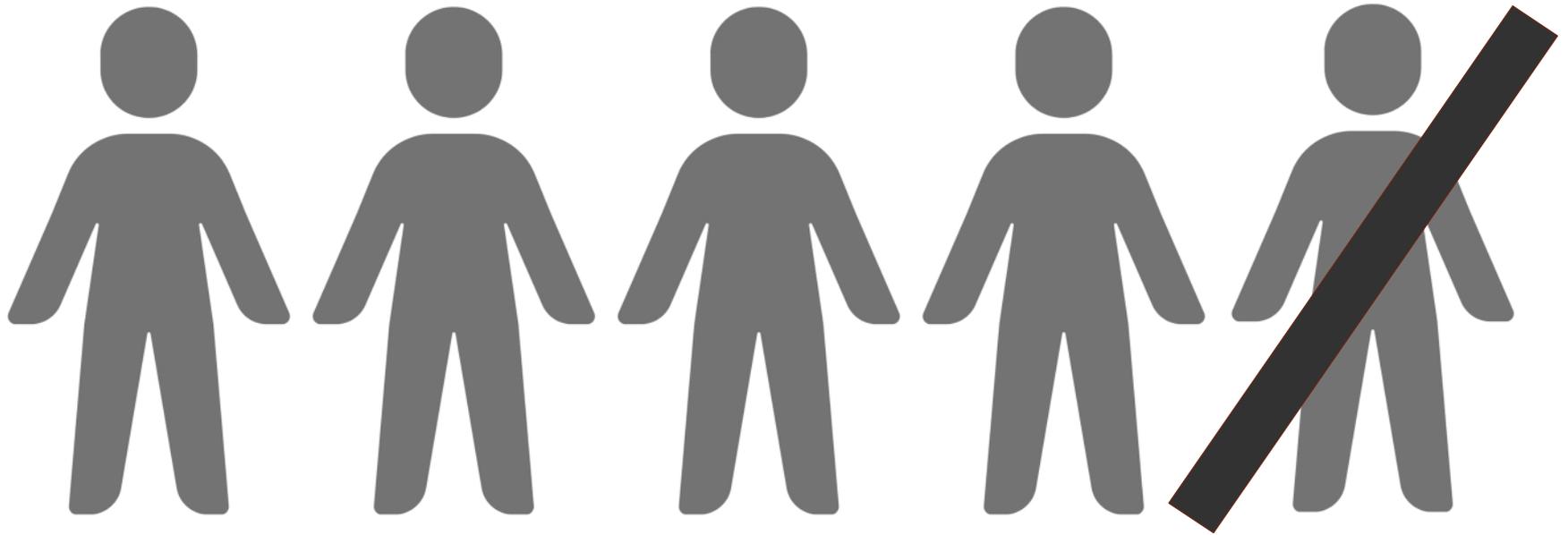
Blick in die Zukunft: Was kommt in den nächsten 20 Jahren auf uns zu?

Veränderung der Erwerbsbevölkerung aufgrund der Demografie bis 2040



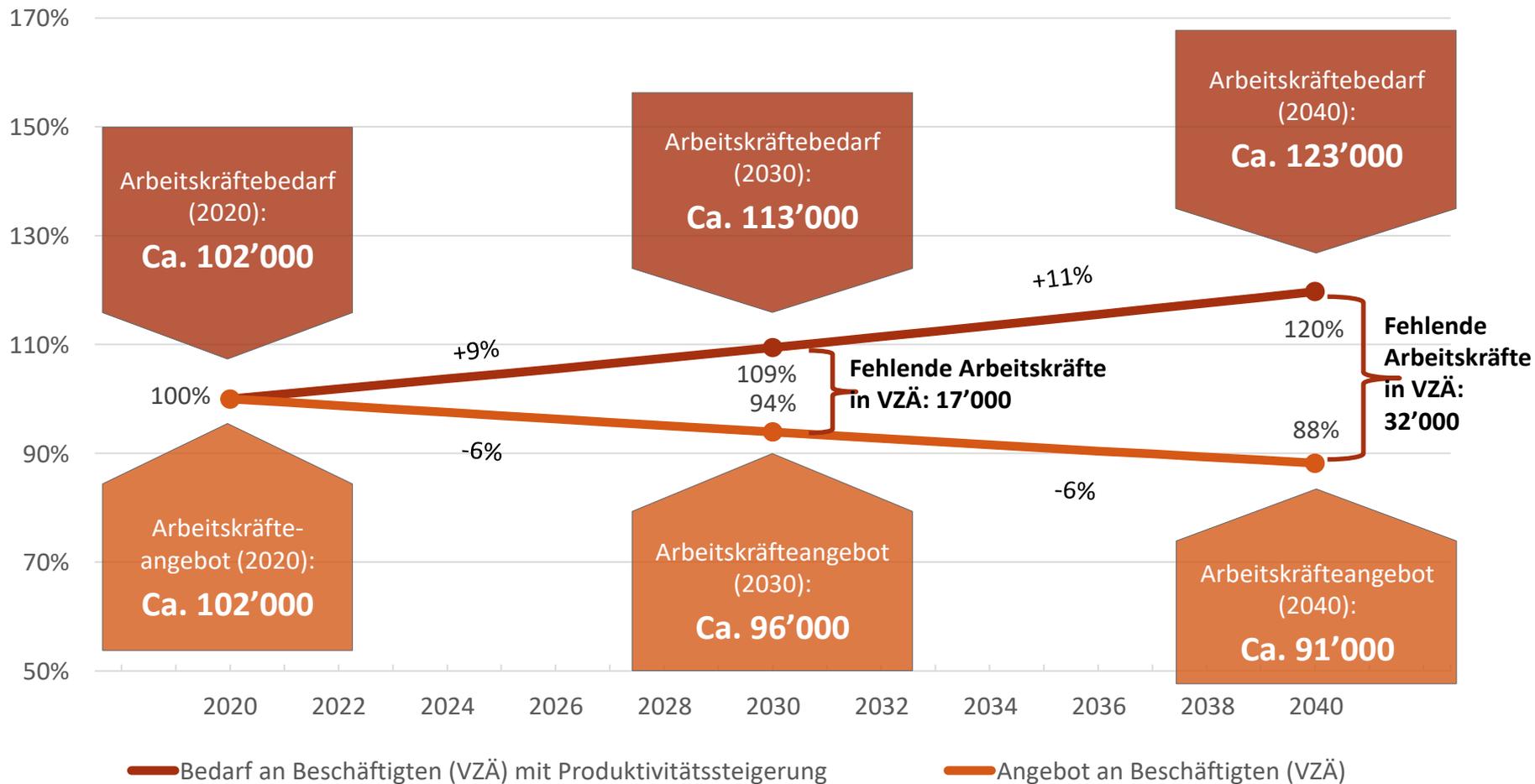
Quelle: Eigene Darstellung basierend auf BFS (2021)

...oder anders ausgedrückt



Schere zwischen dem Arbeitskräftebedarf und –angebot

Bei 1% Produktivitätssteigerung pro Jahr und dem Anspruch nach einem mittleren Wirtschaftswachstum in Graubünden fehlen uns bis 2040 >30'000 Arbeitskräfte (Vollzeitstellen)



Quelle: Eigene Darstellung auf Basis diverser Quellen BFS

A close-up photograph of two bison facing each other, their heads touching at the tips of their horns. The bison have thick, dark brown fur. The background is a bright, slightly hazy outdoor setting. The text 'War on talents' is overlaid in white, bold, sans-serif font across the middle of the image.

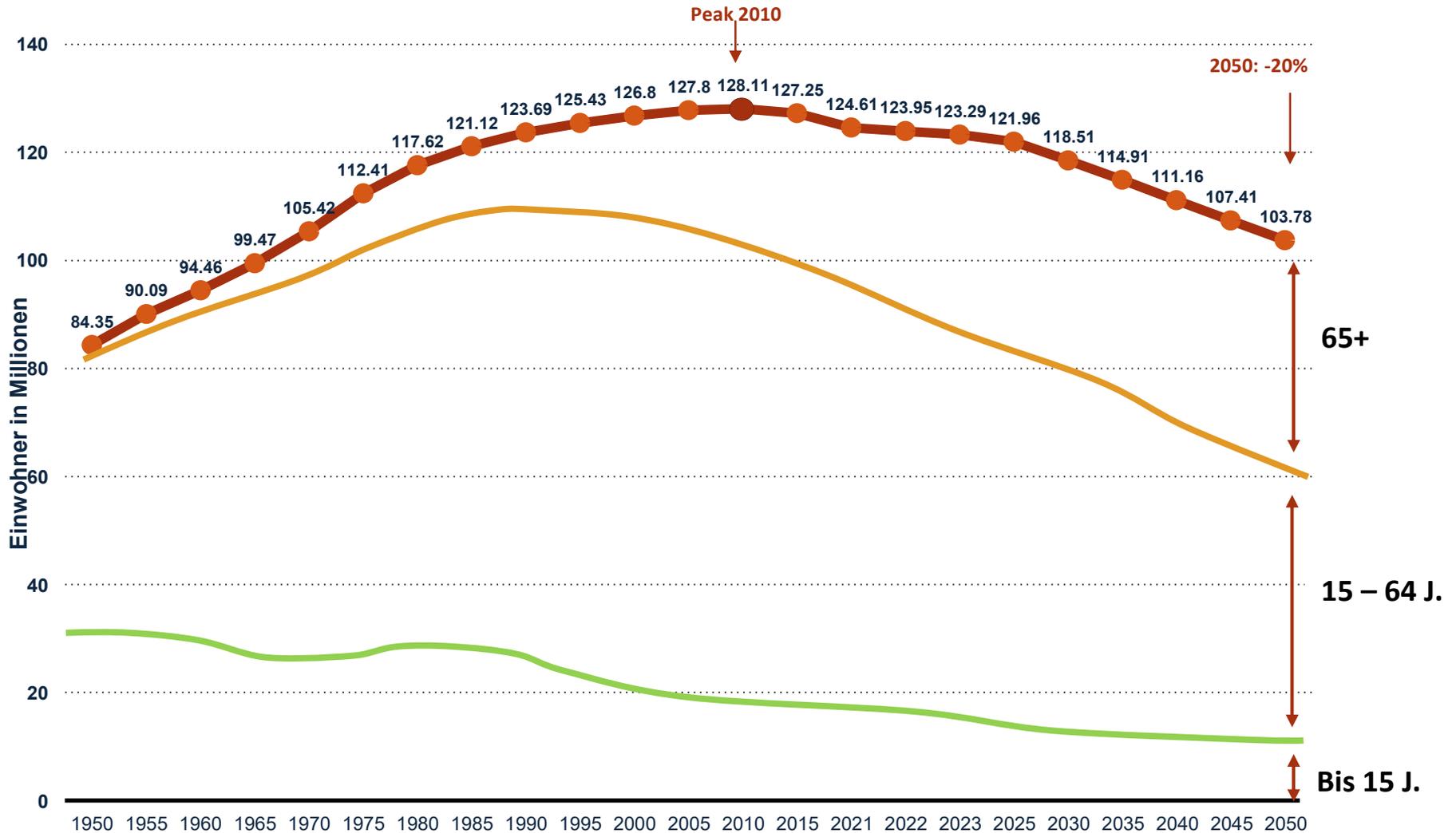
War on talents

Was können wir dagegen tun?

Blick nach Japan – dem Land mit der «ältesten» Bevölkerung der Welt



Japan 2010: «Peak People»



Folgen auf dem japanischen Arbeitsmarkt



50.1% aller japanischer Firmen leiden unter akutem Personalmangel



30.4% der Firmen haben auch einen Mangel an unqualifizierten Arbeitskräften



Besonders hart getroffen: Gastronomie und Hotellerie. In bis zu 77% aller Unternehmen fehlen Fachkräfte und Unqualifizierte.



Auf 16 offene Stellen kommen 10 Bewerber



80% der Firmen geben an, dass sie künftig ihr Angebot und/oder die Qualität reduzieren müssen.

Massnahmen in Japan

Pensionäre

Zuwanderung

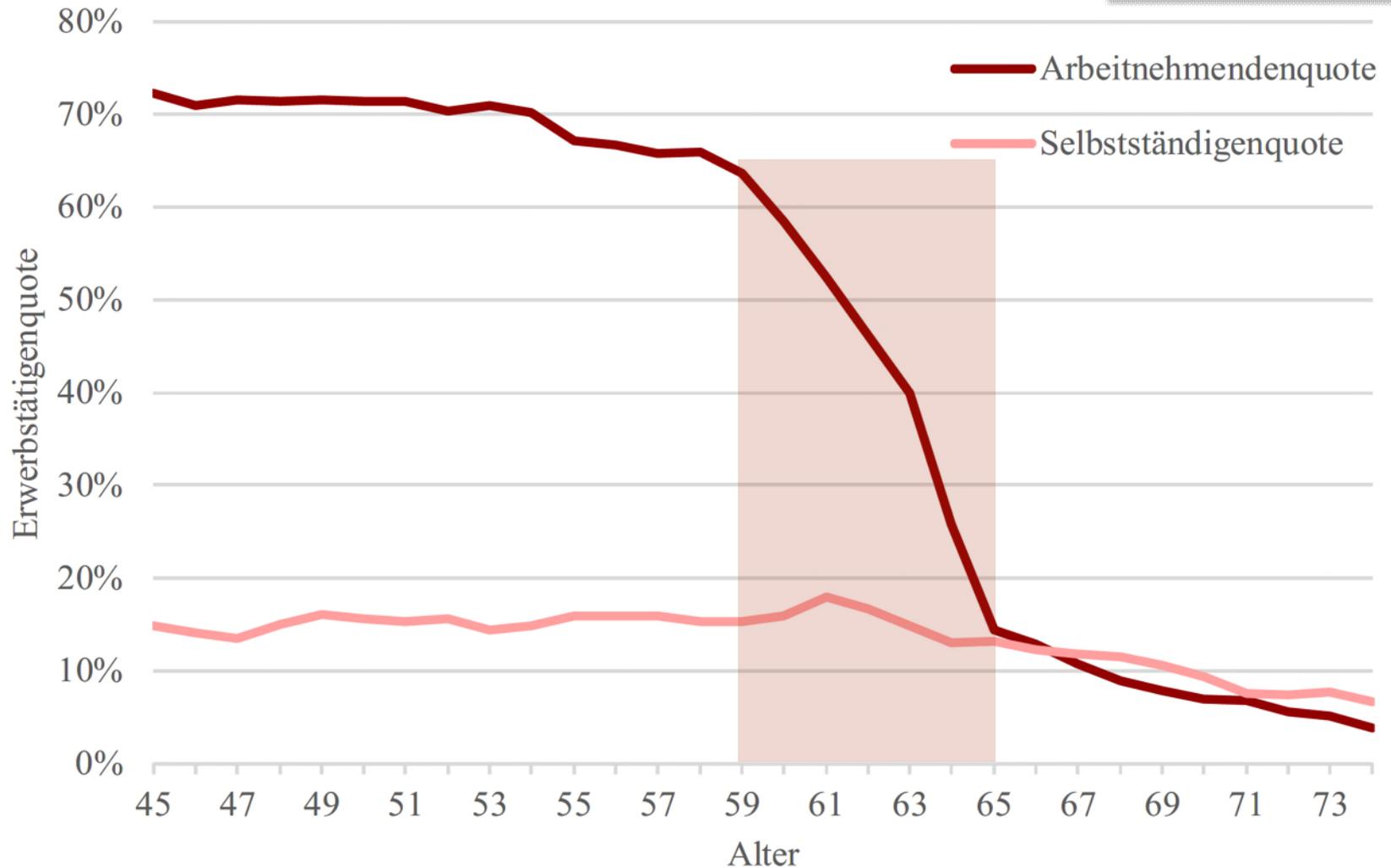
Frauen

Automatisierung

Was können wir in Graubünden tun?

Ansatzpunkt bei der älteren Generation

Pensionäre



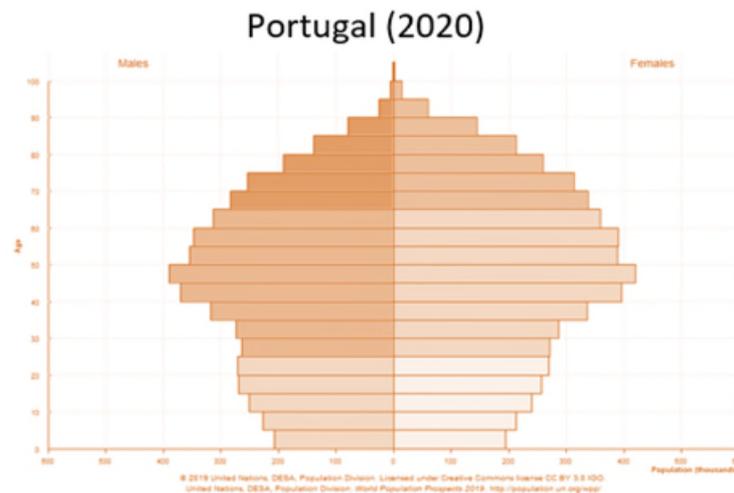
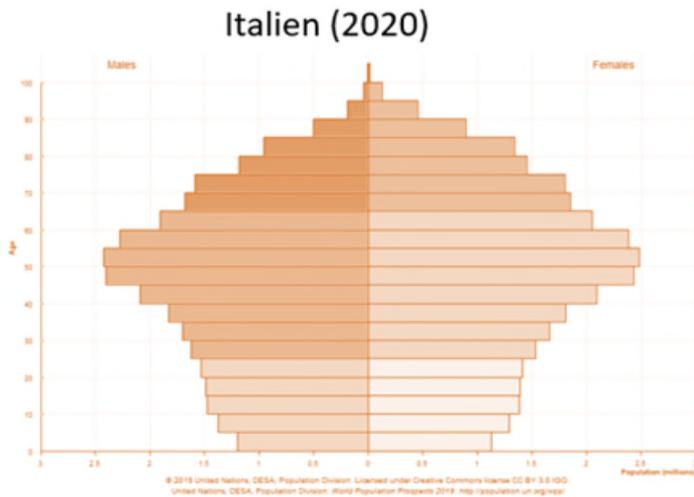
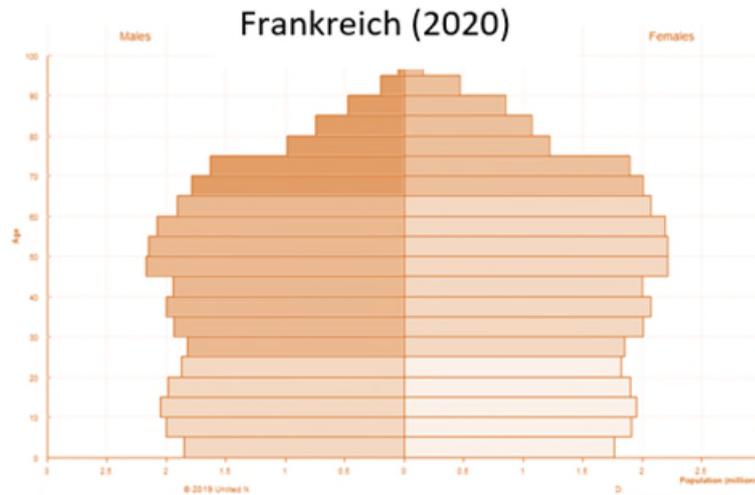
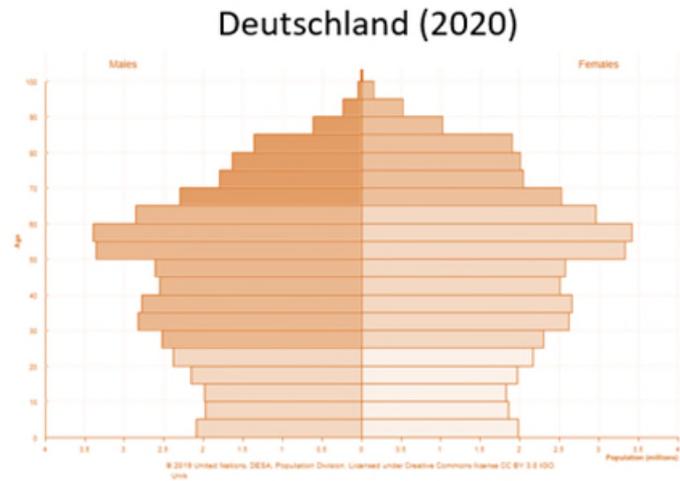
Quelle: BSS auf Basis SAKE BFS

Pensionäre

- Arbeitsmodelle 55+
- Finanzielle Anreize bei der Einkommenssteuer

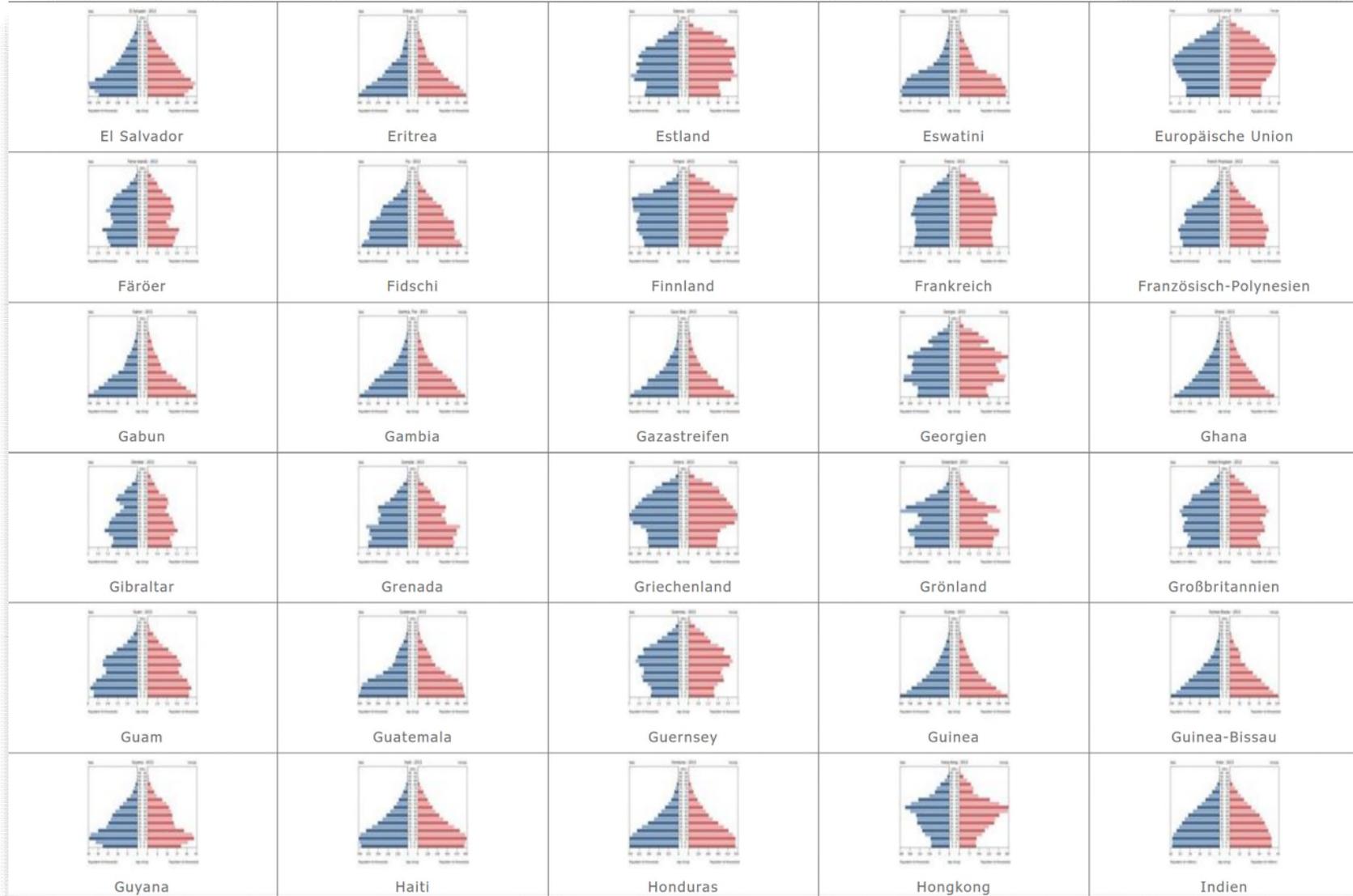


Demografie in den wichtigsten europäischen Herkunftsländern



Quelle: UN World Population Prospects (2022)

Demografie weltweit



Quelle: UN World Population Prospects (2022)

Potenzial Migration

Zuwanderung

Kontingentsystem der Schweiz braucht allenfalls eine Überarbeitung...



Denkbare Massnahmen:

- Kontingente Drittstaaten erhöhen, System anpassen
- Potenzial Studieren aus Drittstaaten nutzen
- Gemeinsame Rekrutierungsaktionen in Europa



...es gibt Länder, welche die Arbeitsmigration stark bedarfsorientiert steuern

Australia
Work Permit 1-4 Years
Fresh Engineering Graduates

- ✓ Total Cost 3000\$
- ✓ No Win No Loss
- ✓ 6.0 IELTS GT Required
- ✓ 3 Months Process
- ✓ 100% Visa

EDIFY 03007296494

MIGRATION IDEAS
CANADA
WORK PERMIT
for attracting immigrants

Frauen

+ junge Generation

Chancen der eigenen Bevölkerung

Nachwuchsgeneration



Potenzial der Frauen



Denkbare Massnahmen:

- Flexiblere Arbeitsmodelle (Zeit und Ort)
- Führungsstrukturen und Hierarchien

und

- Flexiblere Rahmenbedingungen: Flexibilisierung Arbeitsgesetz, LGAVs
- Vereinbarkeit Beruf/Familie verbessern dank Tagesstrukturen & Kita-Angeboten



Potenzial Automatisierung

Automatisierung

Building
Information
Modeling (BIM)



Digitalisierung
z.B. Serviceroboter



Das 7132 Hotel in Vals führt die Fünftagewoche ein



Ist das alles?

Zunehmende Urbanisierung als
Gefahr für ländliche Regionen

900+ Geisterdörfer in Japan



Das kann Graubünden bieten: Mehr als nur Jobs



Traumjob mit Mehrwert

in Graubünden arbeiten, Freizeit geniessen und von vielen Benefits profitieren.



Wir sind alle im gleichen Schlitten.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Wirtschaftsforum Graubünden

Brigitte Küng, Co-Geschäftsführerin

+41 76 341 70 59

+41 81 253 34 34

info@wirtschaftsforum-gr.ch

Studie des Wirtschaftsforums zum Thema Personal-
und Fachkräftemangel in Graubünden hier downloaden

